

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Sykehusbygg HF

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Sykehusbygg Hf.

Årsregnskapet består av: • Balanse per 31. desember 2019 • Resultatregnskap for 2019 • Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2019 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foretaket slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig

for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foretakets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Trondheim, 13.03.2020
BDO AS



Stein Erik Sæther
statsautorisert revisor

Årsregnskap 2019

Sykehusbygg HF

Org. nr. 814 630 722

Postadresse
Sykehusbygg HF
Postboks 6245 Sluppen
7488 Trondheim

Besøksadresse
Kløbuveien 118
7031 Trondheim

Telefon
+47 476 77 500

E-post
post@sykehusbygg.no
Internett
sykehusbygg.no

Årsberetning for 2019

Formål og eierskap.

Sykehusbygg HF ble stiftet 23. oktober 2014, og er et nasjonalt helseforetak eid av de fire regionale helseforetakene med 25 % hver. Foretaket er en internleverandør for de regionale helseforetakene og landets helseforetak. Sykehusbygg har hovedkontor i Trondheim, og i tillegg er det etablert kontor i Oslo, samt prosjektkontorer i tilknytning til utbyggingsprosjekter i Molde, Stavanger, Bodø og Kristiansand.

Sykehusbygg HF er et nasjonalt kompetansemiljø for sykehusplanlegging og -bygging på høyt internasjonalt nivå. Virksomheten skal bidra til framtidsrettet utvikling av sykehusbygging gjennom læring, innovasjon og erfarings- og kompetanseoverføring.

For å oppnå dette legger Sykehusbygg HF til rette for, og bidrar til standardisering, erfaringsoverføring, god ressursutnyttelse og ressurstilgang innen planlegging, prosjektering og bygging av sykehus. Sykehusbygg HF skalsørge for at erfaring fra forvaltning og drift av sykehuseiendom tas hensyn til i nye prosjekter og kommer sykehusenes eiendomsforvaltning til nytte. Oppdraget omfatter også utvikling og forvaltning av kunnskap, metoder og verktøy til bruk i bygg- og eiendomsrelatert planlegging, samt å sikre tilgang på personell med spisskompetanse innen alle faser i livsløpet til en sykehuseiendom.

Sykehusbygg HF utfører tjenester knyttet til utvikling, planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter. Dette omfatter blant annet prosjekt- og prosessledelse vedrørende tidligfaseplanlegging samt prosjektledelse og rådgivning ved utbygging av sykehus.

Foretaket er organisert som en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske målsettingene for helsetjenestene gjelder for virksomheten. Sykehusbygg HF skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling.

Det var i gjennomsnitt 116 årsverk ansatt i 2019. Ved årets slutt hadde Sykehusbygg HF 131 ansatte sammenlignet med 106 ansatte ved foregående årsskifte.

Sykefraværet var i 4,6 % 2019 mot 4,0 % forrige år. Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Sykehusbygg HF har signert IA-avtale og har et mål om en nærværsfaktor på 96 %.

Av foretakets 131 ansatte ved utløpet av 2019 er 53 kvinner og 78 menn. Foretakets ledergruppe besto i 2019 av fire kvinner og to menn. Foretakets styre besto av tre menn og fire kvinner.

Sykehusbygg HF har som mål å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn, og med lønns- og arbeidsvilkår som ikke diskriminerer. Foretaket arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Ved rekruttering ansettes de best kvalifiserte søkere til stillinger uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn mv.

Ytre miljø.

Virksomheten forurensar ikke det ytre miljø i vesentlig grad. Sykehusbygg HF sitt hovedkontor i Trondheim ligger i et bygg med passivhus-standard med energiklasse A. Kontoravfallet kildesorteres, og foretaket fokuserer på bruk av video- og telefonmøter for å redusere reiseaktiviteten.

Foretaket har gjennomført revisjon for miljøsertifisering etter NS-EN ISO 14001, og en forventer å motta sertifiseringsbevis i løpet av 1. kvartal 2020. Miljøledelse er implementert i virksomheten.

Sykehusbygg HF er bevisst på potensialet for å redusere miljøpåvirkningene både i bygge- og driftsfasen for nye bygg, og dette inngår som en viktig del av planlegging og gjennomføring av utbyggingsprosjekter. Sykehusbygg HF deltar i helseforetakenes nasjonale samarbeidsutvalg for miljø og klima samt i helseforetakenes miljø- og klimaforum.

Aktivitet og framtidsutsikter.

Foretakets virksomhet består av eksterne prosjektoppdrag knyttet til planlegging og bygging av sykehus som faktureres helseforetak og regionale helseforetak i henhold til medgått tid. I tillegg utfører foretaket fellesoppgaver knyttet til kunnskaps- og metodeutvikling, standardisering o.l. til nytte for alle helseforetakene. Fellesoppgavene finansieres med rammetilskudd fra de regionale helseforetakene. Det gis også øremerket rammetilskudd for delvis dekning for kostnadene til ledelse og administrasjon.

Som følge av de regionale helseforetakenes investeringsplaner knyttet til nye og eksisterende sykehusbygg forventes det fortsatt vekst i foretakets aktivitet i årene som kommer. Dette vil medføre økning i bemanningsbehov og dermed fortsatt rekruttering av nye medarbeidere. Aktiviteten i prosjektporteføljen øker spesielt for prosjektene i Oslo og Drammen. En forventer også aktivitetsøkning i prosjektene Sykehuset Nordmøre og Romsdal og Hammerfest. Dette skjer som følge av faseovergang i prosjektene, og politisk avklaring i forbindelse med lokalisering og finansiering.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisposisjon.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for foretakets resultat i 2019 og den økonomiske stillingen ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Årsresultatet viser et null-resultat. I henhold til føringer fra eiere er resultatet fra drift på kr 7 492 672 avsatt i balansen og avregnet i tilskuddet for året.

De totale inntektene var 237,7 millioner kroner i 2019 sammenlignet med 200,0 millioner kroner foregående år. Av dette kom 189,3 millioner kroner fra tjenesteleveranser til helseforetak og de regionale helseforetakene knyttet til planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter. 48,4 millioner kroner, etter avregning, var rammetilskudd fra de regionale helseforetakene til standardisering, metode- og kunnskapsutvikling knyttet til sykehusbygg. Veksten i inntekter kommer hovedsakelig som følge av økning i oppdrag for helseforetak og regionale helseforetak knyttet til planlegging og bygging av sykehus. Foretakets kostnader består i hovedsak av personal- og administrasjonskostnader.

Foretakets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter viser en positiv likviditetsendring på 1 million kroner. Differansen skyldes endring i pensjonsforpliktelse, endringer i kundefordringer, leverandørgjeld og andre tidsavgrensingsposter. Ved utløpet av 2019 har foretaket en

likviditetsbeholdning på 21,9 millioner kroner. Av dette er 6,3 millioner kroner bundne skattetrekkmidler.

Ingen del av foretakets gjeld er rentebærende. Kortsiktig gjeld består i hovedsak av leverandørgjeld, offentlige avgifter og opptjente feriepengar. Omløpsmidlene består i hovedsak av kundefordringer mot helseforetak og regionale helseforetak samt bankinnskudd med flytende rente i norske banker.

Foretakskapitalen er 5 millioner kroner, og det er vedtektsfestet at foretaket ikke kan låne fra andre enn sine eiere. Som følge av veksten i oppdragene for helseforetak og regionale helseforetak knyttet til planlegging og bygging av sykehus øker kapitalbindingen i kundefordringer. Det er dialog med foretakets eiere for å iverksette tiltak ved behov.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

Trondheim, 14. februar 2020



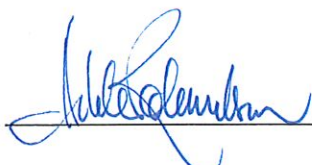
Ivar Eriksen
Styrets leder



Gunn Fredriksen
Nestleder



Atle Brynestad
Styremedlem



Hilde Rolandsen
Styremedlem



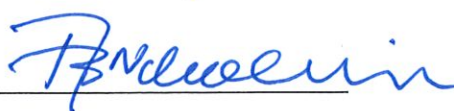
Mona Stensby
Styremedlem



Thea Koren
Styremedlem



Pål Ingdal
Styremedlem



Terje Bygland Nikolaisen
Adm.direktør

Sykehusbygg HF

Resultatregnskap 2019

	Note	2019	2018
Salgsinntekter	1	189 271 676	151 804 194
Tilskudd	1	48 411 790	48 156 529
Sum driftsinntekter		237 683 466	199 960 723
Fremmedytelser	2	52 240 896	37 072 244
Lønnskostnader	3, 4, 5	159 746 439	135 816 621
Avskrivning driftsmidler	7	782 968	608 462
Annen driftskostnad	3, 6	25 433 908	26 939 348
Sum driftskostnader		238 204 211	200 436 675
Driftsresultat		-520 745	-475 952
Renteinntekter		529 058	487 708
Annen finansinntekt		1 986	2 117
Sum finansinntekter		531 044	489 825
Rentekostnader		9 037	12 381
Annen finanskostnad		1 262	1 493
Sum finanskostnader		10 299	13 873
Finansresultat		520 745	475 952
Årsresultat		0	0
Overføringer			
Overføring til annen egenkapital		0	0
Sum		0	0

Sykehusbygg HF

Balanse 2019

EIENDELER	Note	2019	2018
Anleggsmidler			
Imatrielle eiendeler			
Programvare	7	473 416	780 962
Sum imatrielle eiendeler		473 416	780 962
Varige driftsmidler			
Inventar, kontormaskiner	7	3 262 017	1 565 698
Sum varige driftsmidler		3 262 017	1 565 698
Finansielle anleggsmidler			
Andre investeringer	8	339 649	206 612
Sum finansielle anleggsmidler		339 649	206 612
Sum anleggsmidler		4 075 082	2 553 272
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	9	47 074 253	34 933 485
Andre fordringer		1 195 181	375 534
Sum fordringer		48 269 434	35 309 019
Bankinnskudd	10	21 905 557	23 247 415
Sum bankinnskudd		21 905 557	23 247 415
Sum omløpsmidler		70 174 991	58 556 434
Sum eiendeler		74 250 073	61 109 706

Sykehusbygg HF

Balanse 2019

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2019	2018
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	11	5 000 000	5 000 000
Sum innskutt egenkapital		5 000 000	5 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	549 501	549 501
Sum opptjent egenkapital		549 501	549 501
Sum egenkapital		5 549 501	5 549 501
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	11 182 422	7 286 997
Andre avsetninger for forpliktelser	12	1 738 199	2 346 661
Sum langsiktig gjeld		12 920 621	9 633 658
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	8 908 658	7 771 220
Skyldige offentlige avgifter	13	17 773 115	13 685 076
Annen kortsiktig gjeld	1, 9, 14	29 098 177	24 470 251
Sum kortsiktig gjeld		55 779 950	45 926 547
Sum gjeld		68 700 571	55 560 205
Sum egenkapital og gjeld		74 250 072	61 109 706
 Garantiforpliktelser	 15	 0	 0

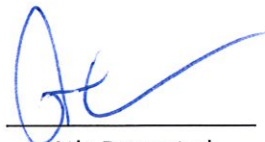
Trondheim, 14.02.2020
I styret for Sykehusbygg HF



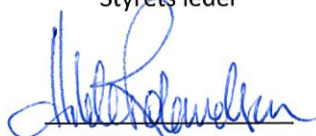
Ivar Eriksen
Styrets leder



Gunn Fredriksen
Nestleder



Atle Brynstad
Styremedlem



Hilde Rolandsen
Styremedlem



Mona Stensby
Styremedlem



Thea Koren
Styremedlem



Pål Ingdal
Styremedlem



Terje Bygland Nikolaisen
Adm. direktør

Sykehusbygg HF

Indirekte kontantstrøm

	2019	2018
KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Årets resultat	0	0
+ Ordinære avskrivninger	782 968	608 462
+/- Endring i kundefordringer	-12 140 768	-12 339 963
+/- Endring i leverandørgjeld	1 137 438	-9 850 740
+/- Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordning	3 895 425	2 504 925
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	7 287 857	-2 767 033
= Netto kontanstrøm fra operasjonelle aktiviteter	962 920	-21 844 349
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Utbetalinger ved investering i immaterielle eiendeler og varige		
- driftsmidler	-2 171 741	-160 000
- Utbetalinger ved investering i andeler i andre foretak	-133 037	-108 403
= Netto kontanstrøm fra investeringsaktiviteter	-2 304 778	-268 403
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
+ Innbetaling av egenkapital	0	0
= Netto kontanstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-1 341 858	-22 112 752
+ Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	23 247 416	45 360 168
= Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	21 905 558	23 247 416

Sykehusbygg HF

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av foretakets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Prinsipp for inntektsføring

Tilskudd inntektsføres i henhold til sammenstillingsprinsippet.

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn.

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

Immaterielle driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over dets forventede levetid. Utgifter til andre immaterielle eiendeler balanseføres i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Dette innebærer at utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført når det anses som sannsynlig at de fremtidig økonomisk fordelene knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket og man har kommet frem til en pålitelig måling av anskaffelseskost for eiendelen.

Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid dersom de har en kostpris på over kr 100 000. Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på balansedag og endres hvis nødvendig. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Anleggsmidler nedskrives til kr 0,- dersom de ikke lenger vil være i bruk.

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Andre fordringer føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Sykehusbygg HF

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk regnskapsstandard NRS6.

Foretaket har pensjonsordning som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelsen beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrasket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte ordninger er balanseført som langstiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene eller estimatavvik fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrasket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimer og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Skatt

Sykehusbygg HF er ikke skattepliktig foretak.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Sykehusbygg HF

Note 1 Driftsinntekter

Foretakets inntekter består av salg av rådgivertjenester knyttet til planlegging og bygging av sykehus etter oppdrag hovedsakelig fra helseforetak og regionale helseforetak, samt tilskudd fra de regionale helseforetakene til kunnskaps- og metodeutvikling knyttet til planlegging og bygging av sykehus.

Sykehusbygg HF eies av de fire regionale helseforetakene. De regionale helseforetakene og underliggende helseforetak regnes som nærstående parter til Sykehusbygg. Jf. også note 9.

	2019	2018
Salgsinntekter		
Helse Nord RHF og underliggende helseforetak	27 724 588	18 918 952
Helse Midt-Norge RHF og underliggende helseforetak	37 795 079	44 049 576
Helse Vest RHF og underliggende helseforetak	12 142 878	10 871 003
Helse Sør-Øst RHF og underliggende helseforetak	109 671 407	74 796 746
Andre	1 937 724	3 167 918
Sum	189 271 676	151 804 194

	2019	2018
Inntektsført tilskudd		
Helse Nord RHF	8 556 270	7 773 953
Helse Midt-Norge RHF	8 851 826	8 129 384
Helse Vest RHF	10 329 609	9 906 542
Helse Sør-Øst RHF	20 674 085	22 346 650
Sum	48 411 790	48 156 529

	2019	2018
Disponering av tilskudd		
Overført fra foregående år	6 291 433	17 519 433
Årets bevilgning	55 296 000	53 999 500
Tilbakeført tidligere års ubenyttet tilskudd	6 291 433	17 519 433
Til disposisjon i året	55 296 000	53 999 500
Inntektsført i resultatregnskapet	-48 411 790	-48 156 529
Utsatt inntektføring pga aktivering i balansen		-160 000
Tatt til inntekt av tidligere utsatt inntektføring i balansen	608 462	608 462
Overført til neste år	7 492 672	6 291 433

Overskudd opparbeidet i 2019 avregnes i tilskuddet for året.

Note 2 Fremmedytelser

Fremmedytelser er rådgivertjenester m.v. som er innkjøpt i forbindelse med prosjektoppdragene, og som blir viderefakturert til oppdragsgiverne samt tjenestekjøp og IKT-kostnader knyttet til rammefinansierte fellesoppgaver.

Note 3 Lønnskostnader, antall årsverk, godtgjørelser mm.

	2019	2018
Lønnskostnader		
Lønninger	121 136 982	104 315 393
Arbeidsgiveravgift	18 833 756	15 845 495
Pensjonskostnader	16 564 599	12 562 088
Andre ytelser	3 211 102	3 093 644
Sum	159 746 439	135 816 621

Gjennomsnittlig antall årsverk	116	101
--------------------------------	-----	-----

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til foretakets ansatte eller nærstående av disse.

	2019	2018
Kostnadsført godtgjørelse til revisor (eks. mva)		
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	124 250	142 050
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	0	0
Annen bistand	7 500	11 576
Sum godtgjørelse til revisor	131 750	153 626

Note 4 Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Sykehusbygg HF definerer personer i stillingene administrerende direktør, prosjektdirektør og avdelingsleder som ledende ansatte.

Erklæringen er utarbeidet i tråd med allmennaksjelovens § 6-16 a, regnskapslovens bestemmelser og retningslinjene for lønn og andre

For 2019 er lederlønnspolitikken basert på følgende retningslinjer:

Sykehusbygg HF

Sykehusbygg HF legger til grunn en nøktern lederlønnspolitik, samtidig som betingelsene må være konkurransedyktige totalt sett. Lønn og øvrig kompensasjon skal reflektere den enkelte medarbeiders ansvarsområde, erfaring og oppnådde resultater. Sykehusbygg HF skal ikke være lønnsledende, men inspirerende og meningsfylte oppgaver samt kompetanseutviklende miljøer skal være ledende motivasjonsfaktorer. Det benyttes ikke bonuser eller andre resultatavhengige lønnsplåsar.

I tillegg til fast lønn kan ledende ansatte ha naturaltelser som fri avis/tidsskrift, forsikringsordning, telefon- og bredbåndsordning. Så langt som mulig søkes det å legge naturaltelsene inn i den faste grunnlønnen.

Pensjonsordninger for ledende ansatte skal være på linje med ordninger for øvrige ansatte i foretaket. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G (Folketrygdens grunnbeløp), og pensjonsytelsen skal ikke overstige 66 % av pensjonsgrunnlaget.

Normal oppsigelsestid er tre måneder. For administrerende direktør kan det avtales sluttvederlag tilsvarende fast lønn i inntil ni måneder etter utløpet av oppsigelsestiden når arbeidsforholdet avsluttes etter ønske fra styret. Sluttvederlaget reduseres forholdsvis ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet etter utløpet av oppsigelsestiden.

Styret fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for administrerende direktør. Administrerende direktør fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for ledende ansatte. Justering av fastlønn skjer årlig blant annet på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt.

Lederlønnspolitikken er i tråd med retningslinjene for lønn og andre godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel av mars 2015. I 2019 har lederlønnspolitikken fulgt de samme retningslinjene som ligger til grunn for 2019. Lønnsjustering for ledende ansatte har i 2019 vært i samsvar med lønnsjustering for øvrige ansatte.

Ytelser til styret	Styre-honorar	Andre godtgjørelser	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse
	2019	2019	2019	2019
Styret				
Ytelser til styret	0	0	0	0
Samlede ytelser	0	0	0	0

Styremedlemmer ansatt i regionale helseforetak eller helseforetak mottar ikke styrehonorar. Ingen av styrets medlemmer har mottatt godtgjørelser utover styrehonorar. Ingen av styrets medlemmer har rett til særskilte vederlag ved avslutning av styrevervet. Det er ingen utlån eller garantistillelser fra foretaket til styrets medlemmer eller nærstående av disse.

Lønn og andre godtgjørelser til ledende ansatte

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Sum	Tjeneste-periode 1.)	Ansettelse-periode 2.)
Terje Bygland Nikolaisen	Adm direktør	1 736 266	393 288	9 291	2 138 845	01.01.19-31.12.19	01.01.19-31.12.19
Marte Lauvsnes	Avdelingsleder	1 363 287	432 665	5 644	1 801 596	01.01.19-31.12.19	01.01.19-31.12.19
Dag Bøhler	Prosjektdirektør	1 552 299	345 039	5 479	1 902 817	01.01.19-31.12.19	01.01.19-31.12.19
Kari Gro Johanson	Prosjektdirektør	1 429 768	406 699	4 907	1 841 374	01.01.19-31.12.19	01.01.19-31.12.19
Berit Bye	Avdelingsleder	716 163	327 719	4 735	1 048 617	18.03.19-31.12.19	18.03.19-31.12.19
Helle Jensen	Avdelingsleder	1 352 589	422 371	6 506	1 781 466	01.05.19-31.12.19	01.01.19-31.12.19
Sum		8 150 372	2 327 781	36 562	10 514 715		

1)Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i foretakets ledergruppe

2)Ansettelsesperiode angir perioden vedkommende har vært ansatt i foretaket og eventuelt andre foretak i foretaksgruppen

Ytelser til ledende ansatte	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse	Prosent - endring
	2018	2019	
Ledende ansatte			
Terje Bygland Nikolaisen	Adm direktør	1 745 558	
Marte Lauvsnes	Avdelingsleder	1 298 113	1,1 %
Dag Bøhler	Prosjektdirektør	1 511 782	1,0 %
Kari Gro Johanson	Prosjektdirektør	1 378 337	1,0 %
Berit Bye	Avdelingsleder	720 898	
Helle Jensen	Avdelingsleder	1 390 563	1,0 %
Samlede ytelser	5 578 795	8 186 936	

Det er ingen utlån eller garantier fra foretaket til administrerende direktør, øvrige ledende ansatte eller nærstående av disse.

Terje Bygland Nikolaisen

Administrerende direktør har fast lønn. Det er ikke etablert bonusordninger eller andre former for resultatavhengig godtgjørelse.

Sykehusbygg HF

Gjensidig oppsigelsestid er 3 måneder. Dersom avslutning av arbeidsforholdet skjer etter ønske fra styret har adm. direktør rett på etterlønn inntil 6 måneder fra fratredelsesdato. Eventuell lønn fra ny stilling kommer til fradrag i etterlønn. Bestemmelsene om etterlønn kommer ikke til anvendelse dersom det foreligger saklig grunnlag for oppsigelse eller avskjed.

I tillegg til fast lønn har adm. direktør også telefonordning, fri avis og forsikringsordning. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylte 62 år. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Pensjonsalder er 67 år med en pensjonsytelse på 66 % forutsatt full opptjeningstid på 30 år. Pensjonsytelsen blir levealderjustert i henhold til ordinære regler.

Øvrige ledende ansatte:

Øvrige ledende ansatte har fast lønn. Det er ikke etablert bonusordninger eller andre former for resultatavhengig godtgjørelse. Gjensidig oppsigelsestid er 3 måneder, og det er ikke inngått etterlønnsavtaler.

I tillegg til fast lønn har øvrige ledende ansatte også telefonordning og forsikringsordning. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylte 62 år. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Pensjonsalder er 67 år med en pensjonsytelse på 66 % forutsatt full opptjeningstid på 30 år. Pensjonsytelsen blir levealderjustert i henhold til ordinære regler.

Note 5 Pensjoner

Foretaket har pensjonsordning som omfatter samtlige ansatte. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak bestemt av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Den kollektive pensjonsavtalen er organisert i et forsikringselskap. Foretaket har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP).

Foretakets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonskostnader inkl. AGA	2019	2018
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	17 608 329	13 200 542
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 123 574	1 398 814
Brutto pensjonskostnad	19 731 903	14 599 356
Avkastning på pensjonsmidler	-2 377 505	-1 493 069
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	688 997	586 845
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kostnader	18 043 395	13 693 138
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonskostnad inkl. adm.kost.	2 544 119	1 930 732
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	260 458	472 157
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	88 600	100 752
Resultatførte planendringer		0
Resultatført pensjonskostnad	20 936 572	16 196 779

Pensjonsforpliktelse	2019	2018
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	83 689 881	64 419 618
Pensjonsmidler	70 651 109	46 519 399
Netto forpliktelse før arbeidsgiveravgift	13 038 772	17 900 219
Arbeidsgiveravgift	1 838 467	2 523 889
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse inkl aga	85 528 348	66 943 207
Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	14 877 239	20 423 808
Ikke resultatført aktuarielt gevinst(tap) ekskl. aga	-3 337 701	-11 567 428
Ikke resultatført aktuarielt gevinst(tap) aga	-357 116	-1 569 383
Ikke resultatførte planendringer	0	0
Balanseført netto forpliktelse/(midler) etter aga	11 182 422	7 286 997
Herav balanseført aga	1 481 351	954 506
Antall aktive	129	108
Antall oppsatte	21	16
Antall pensjoner	9	8

Sykehusbygg HF

Økonomiske forutsetninger	2019	2018
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %
Lønnsvekst	2,25 %	2,75 %
G-regulering	2,00 %	2,50 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,73 %
Forventet avkastning	3,80 %	4,30 %
Sats for arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Amortiseringstid	12 år	12 år
Korridorstørrelse	10 %	10 %

Som aktuarmessige forutsetningene for demografiske faktorer og frivillig avgang er lag til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 6 Andre driftskostnader

	2019	2018
Kostnader lokaler	7 363 275	3 995 893
Leie maskiner, inventar o.l.	591 779	202 166
Kostnadsførte anskaffelser	4 524 558	4 390 586
Datakostnader	3 473 096	3 813 160
Tjenestekjøp	5 167 117	9 044 635
Kontorkostnader	1 095 942	874 204
Reisekostnader	2 405 310	2 633 447
Andre kostnader	812 831	1 985 258
Sum andre driftskostnader	25 433 908	26 939 348

Note 7 Imatrielle eiendeler og varige driftsmidler

	Programvare	Inventar	Maskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	1 480 000	1 543 349	787 509	3 810 858
Tilgang		1 932 068	239 673	2 171 741
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	1 480 000	3 475 417	1 027 182	5 982 599
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	1 006 584	797 132	443 449	2 247 165
Balanseført verdi 31.12.	473 416	2 678 285	583 733	3 735 434
Årets avskrivninger	307 547	281 969	193 452	782 968
Forventet økonomisk levetid	5 år	10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Leiekostnad ikke balanseførte driftsmidler

Driftsmiddel	Leiekostnad
Kontormaskiner, inventar	221 122
Kontorlokaler	6 252 300

Note 8 Andre langsiktige aksjer og andeler

	Balanseført verdi
Egenkapitalinnskudd i Kommunal Landspensjonskasse (KLP)	339 649
Balanseført verdi 31.12.	339 649

Sykehusbygg HF

Note 9 Mellomværende med nærstående parter

Sykehusbygg HF eies av de fire regionale helseforetakene. De regionale helseforetakene og underliggende helseforetak regnes som nærstående parter til Sykehusbygg. Jf. også note 1.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2019	2018	2019	2018
Helse Nord RHF og underliggende HF	5 867 721	4 282 160	0	0
Helse Midt-Norge RHF og underliggende HF	14 627 766	7 300 850	0	0
Helse Vest RHF og underliggende HF	2 323 215	3 570 233	0	0
Helse Sør-Øst RHF og underliggende HF	23 945 197	19 361 604	0	0
Sum	46 763 899	34 514 847	0	0

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2019	2018	2019	2018
Helse Nord RHF og underliggende HF	150 000	0	959 062	817 886
Helse Midt-Norge RHF og underliggende HF	4 406	665 423	1 078 945	880 801
Helse Vest RHF og underliggende HF		0	1 423 608	1 195 372
Helse Sør-Øst RHF og underliggende HF		23 432	4 031 058	3 397 374
Sum	154 406	688 854	7 492 672	6 291 433

Annen kortsiktig gjeld til de regionale helseforetakene består av opparbeidet overskudd.

I henhold til oppdragsdokumentet skal opparbeidet overskudd ved utløpet av 2019 betales tilbake til de regionale helseforetakene.

Note 10 Bundne bankinnskudd

	2019	2018
Skattetrekksmidler	6 289 323	5 342 646

Note 11 Egenkapital

Periodens endring i egenkapital	Foretaks-kapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2018	5 000 000	549 501	5 549 501
Periodens resultat	0	0	0
Egenkapital 31.12.2019	5 000 000	549 501	5 549 501

Foretakets eiere:	Eierandel
Helse Nord RHF	25 %
Helse Midt-Norge RHF	25 %
Helse Vest RHF	25 %
Helse Sør-Øst RHF	25 %

Stemmeandel i foretaksmøte samsvarer med eierandel.

Note 12 Andre avsetninger for forpliktelser

Avsetningen gjelder tilskudd som er benyttet til finansiering av imatrielle eiendeler, inventar og kontormaskiner som er aktivert. Avsetningen inntektsføres i takt med avskrivningen på de tilhørende investeringene. Se også disponering av tilskudd i note 1.

Note 13 Skyldig offentlige avgifter

	2019	2018
Forskuddstrekk skatt	6 292 590	5 271 927
Merverdiavgift	5 922 469	3 927 680
Arbeidsgiveravgift	5 558 056	4 485 468
Sum skyldig offentlige avgifter	17 773 115	13 685 076

Sykehusbygg HF

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2019	2018
Skyldig feriepenger	13 195 082	10 746 268
Påløpte kostnader	764 546	680 199
Ikke benyttet tilskudd	0	6 291 433
Øvrig kortsiktig gjeld	15 138 548	6 752 350
Sum annen kortsiktig gjeld	29 098 177	24 470 251

Note 15 Garantiforpliktelser

Foretaket har ikke avgitt garantier.