

# Sykehusbygg HF's policy for bærekraft



Denne policyen skal forplikte oss og aktivere oss til bærekraft i praksis – hver dag.

**Terje Bygland Nikolaisen**  
*Administrerende direktør*

# Agenda

1. Formål og virkelighet
2. Klima og miljøansvar
3. Sosialt ansvar
4. Økonomisk styring og ansvar
5. Dette betyr bærekraft for oss

Vi planlegger framtidsrettede sykehus  
– varige, endringsdyktige og gode; for pasienter,  
ansatte og samfunn, med omtanke for miljøet og  
kommende generasjoner.



## 1. FORMÅL OG VIRKELIGHET

# Hvorfor har vi en policy for bærekraft?

Sykehusbygg planlegger og gjennomfører noen av Norges viktigste byggeprosjekter.

Vår visjon

Vi bygger for  
pasientens  
helsetjeneste

Vi forvalter store ressurser på vegne av fellesskapet og skal levere sykehusbygg som tjener samfunnets behov i generasjoner. Vi har sterk påvirkning gjennom kunnskapsbaserte råd, standarder og anbefalinger som hjelper eierne til å ta bærekraftige valg.

Vår største påvirkning ligger i de byggeprosjektene vi leder på vegne av våre eiere. Samtidig skal vi opptre bærekraftig internt i egen virksomhet.

Denne policyen forplikter oss til å arbeide systematisk med klima og miljø, sosiale forhold og økonomisk styring, og vi er avhengige av ledere, medarbeidere og samarbeidspartnere for å lykkes.



Klima og  
miljø



Økonomisk  
styring



Sosiale  
forhold

## 2. KLIMA OG MILJØANSVAR

# Vi bygger for fremtiden

Vårt klima- og miljøansvar handler om å ta langsiktige og bærekraftige valg i møte med samfunnets behov. Vi bygger for fremtiden – bygg som skal stå lenge og påvirke lenge.

**Terje Bygland Nikolaisen**  
*Administrerende direktør*



### Slik jobber vi

#### Miljøledelse

Vi arbeider systematisk for å redusere vår samlede miljøpåvirkning og aktivt bidra til at vi som en del av spesialisthelsetjenesten, når våre mål om å minimere vårt klimaavtrykk og vår påvirkning på naturmangfoldet.

Vi bidrar i våre prosjekter med kunnskap og ledelse der vi gir våre eiere aktive råd for å ivareta sitt klima og miljøansvar. Vi sikrer godt beslutningsunderlag og følger opp etterlevelse av målene.

#### Mindre klimagassutslipp

Spesialisthelsetjenesten har som mål å redusere sitt klimagassutslipp med 30 prosent i 2030 og være lavutslippssykehus i 2050. I våre prosjekter anbefaler vi løsninger med lavt klimafotavtrykk, sikrer energieffektive bygg og systematisk beregner klimagassutslipp. Vi evaluerer effektene av tiltak og synliggjør konsekvensene av valg som tas.

#### Energieffektivitet

Vi anbefaler ambisiøse krav til energibruk og klima i alle prosjekter, i tråd med gjeldende standarder, nasjonale mål og regelverk. Vi gir råd om bruk av lokal, fornybar energi der dette er hensiktsmessig.

### **Naturmangfold og arealbruk**

Vi arbeider for å beskytte og forbedre naturmangfoldet ved å anbefale tomter og løsninger som begrenser inngrep i natur, prioriterer utbygde arealer der det er mulig, og dokumenterer konsekvensene når andre hensyn veier tyngre.

### **Kulturminner og sirkulær bygging**

Vi anbefaler vern av kulturminner, gjenbruk og rehabilitering framfor riving der det er mulig. Ved nybygg legger vi til rette for gjenbruk av bygningsdeler og materialer, og stiller krav som reduserer byggeavfall.

### **Klimatilpasning**

Vi analyserer klimarisiko og anbefaler tiltak som gjør sykehusene robuste over tid, inkludert naturbaserte løsninger.

### **Bygg med varig, funksjonell og estetisk kvalitet**

Sykehus preger omgivelsene og hverdagen til mennesker som ofte er i en sårbar livssituasjon. Vi utvikler bygg med høy bruksverdi over tid, som er endringsdyktige og har høy arkitektonisk kvalitet, både inne og ute.



### 3. SOSIALT ANSVAR

## Vi ser enkeltmennesket i helheten

Vi ser enkeltmennesket i helheten og skaper trygge, rettferdige og inkluderende arbeidsplasser. Som organisasjon og individer har vi stor påvirkningskraft – og et tydelig ansvar for hvordan den brukes.

**Terje Bygland Nikolaisen**  
*Administrerende direktør*



### Slik jobber vi

#### Trygt og anstendig arbeid

Vi stiller strenge krav til sikkerhet på alle byggeplasser og i vår organisasjon. Vi tolererer ikke sosial dumping eller arbeidslivskriminalitet. Vi kartlegger risiko for brudd på menneskerettigheter hos våre leverandører.

#### Likestilling og mangfold

Vi er en arbeidsplass hvor kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne eller seksuell orientering ikke påvirker muligheten til å lykkes. Vi arbeider aktivt for å rekruttere mangfoldig og motvirke diskriminering.

### Åpen og ærlig kommunikasjon

Vi har en kultur for åpenhet. Det er trygt å si ifra om feil, sikkerhetsbekymringer og urettferdighet. Vi tar det som blir sagt på alvor og bruker det til å bli bedre.

### Gode arbeidsvilkår

Vi er en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr konkurransedyktig lønn, mulighet for utvikling, relevant opplæring og godt arbeidsmiljø. Vi bygger kultur for læring og forbedring.

### **Sikkerhet og åpenhet**

Vi bidrar til å levere bygg som er trygge og inkluderende for pasienter, ansatte og besøkende. Vi balanserer åpenhet med sikkerhet – bygg skal være åpne og tilgjengelige, men også beskyttet mot uønskede hendelser.

### **Lokalt samfunnsansvar**

Vi arbeider for at våre byggeprosjekter bidrar til bærekraftig utvikling av byer og tettsteder. Gjennom god samhandling mellom sykehus, kommune og lokalt næringsliv legger vi til rette for at sykehuset skaper merverdi for lokalsamfunnet.

### **Prosesser med respekt for de involverte**

Vi skaper gode prosesser med åpen og inkluderende kultur, både internt og i samhandling med aktørene i prosjektene. Vi gjennomfører medvirkning som skaper trygghet for prosessen og valgene som gjøres.



## 4. ØKONOMISK STYRING OG ANSVAR

# Vi skaper verdi for fellesskapet

Vi forvalter fellesskapets ressurser. Det forplikter oss til å skape mest mulig verdi for hver krone. Når vi kombinerer økonomisk ansvarlighet med langsiktighet og samarbeid, leverer vi på oppdraget vårt.

**Terje Bygland Nikolaisen**  
*Administrerende direktør*



### Slik jobber vi

#### **Kostnadseffektivitet i prosjektene**

Vi gjennomfører prosjekter til avtalt kvalitet, innenfor budsjett og tidsplan. Det krever systematisk arbeid med riktig kompetanse, godt kunnskapsgrunnlag, gode prosesser og kontinuerlig læring.

#### **Kostnadseffektivitet i intern drift**

Vi driver kostnadseffektivt og miljøvennlig, bruker ressurser på en fornuftig måte, reduserer avfall og forbedrer arbeidsprosessene våre kontinuerlig.

### **Langsiktig perspektiv**

Vi bygger smart og varig med hele levetiden i fokus. Et bygg som varer lengre og har lave driftskostnader, er rimelig i det lange løp. Livsløpsøkonomi er førende for hvordan vi tenker og planlegger.

### **Åpenhet og integritet**

Vi opptrer på en måte som bevarer tilliten til vår upartiskhet og gjør oss til en organisasjon samfunnet kan stole på.

### **Ansvarlige innkjøp**

Vi har stor påvirkningskraft gjennom våre anskaffelser. Vi stiller krav ikke bare til pris, men også til klima, arbeidsmiljø, sikkerhet og seriositet.

### **Kunnskapsbasert arbeidsmetode**

Vi baserer beslutninger på faktabasert kunnskap – evaluering, erfaring og forskning. Vi samler systematisk data, analyserer og forbedrer. Vi deler kunnskap slik at hele sektoren blir bedre.

### **Samarbeid for å nå målene**

Vi samarbeider med våre eiere, bransjen, næringsliv, akademia og lokalsamfunn for å nå våre bærekraftsmål – fordi vi vet at vi sammen oppnår mer.



DETTE BETYR BÆREKRAFT FOR OSS

## Vårt felles ansvar

Enten du er leder eller medarbeider: Dette ansvaret deler vi. Det er nettopp det som skal forene oss i Sykehusbygg.



**Terje Bygland Nikolaisen**

*Administrerende direktør  
Sykehusbygg HF*

Det er vår forpliktelse.  
Det er vår identitet.

